



AGENZIA REGIONALE PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO
ARPAL CALABRIA

DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

n. 14 del 31 luglio 2024

OGGETTO: progetto: *“Attuazione Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche attive del lavoro di cui alla DGR n. 407 del 25 agosto 2021 e Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) di cui alla DGR n. 128 del 28 marzo 2022”.*

Determina a contrarre per l'affidamento del servizio di consulenza per la pianificazione e l'implementazione di strategie di comunicazione del Dipartimento Lavoro della Regione Calabria - nomina RUP e DEC.



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008 e, da ultimo, con decreto del Commissario Straordinario n. 21 del 3 marzo 2022 e approvato con D.G.R. n. 101 del 21 marzo 2022;

VISTA la L.R. n. 25 del 28 giugno 2023, che ha disposto la trasformazione di Azienda Calabria Lavoro nell'Agenzia Regionale per le Politiche attive del Lavoro - ARPAL Calabria, con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Commissario Straordinario con Decreto n. 1 del 30 aprile 2024 ed approvato con D.G.R. della Calabria n. 200 del 30 aprile 2024;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 21 del 6 marzo 2023 con cui l'avv. Elena Maria Latella è stata nominata Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 67 del 21 settembre 2023, con cui l'avv. Elena Maria Latella è stata nominata Commissario Straordinario di ARPAL ed i successivi D.P.G.R. di proroga n. 151 del 10 aprile 2024 e n. 38 del 17 luglio 2024;

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTO il Decreto legislativo del 23 giugno 2011 n. 118;

VISTO il decreto del Commissario Straordinario n. 38 del 15 aprile 2024, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2024-2026;

VISTI:

- il decreto del Ministro del Lavoro n. 74 del 28 giugno 2019, modificato dal decreto del Ministro del Lavoro n. 59 del 22 maggio 2020, con il quale è stato adottato il "Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche del lavoro" e sono state ripartite tra le Regioni le risorse nazionali previste dal predetto piano, ivi comprese le risorse relative al rafforzamento anche infrastrutturale dei CPI;

- il Regolamento (UE) del Parlamento europeo e del Consiglio n. 2021/241 del 12 febbraio 2021, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;

- il decreto-legge n. 59 del 6 maggio 2021, (Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti);

- il "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza" presentato alla Commissione in data 30 aprile 2021 e approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021;

- il documento Recovery and resilience facility - Operational Arrangements between the European Commission and Italy - Ref. Ares (2021) 7047180-22/12 2021 (OA) relativo al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza dell'Italia sottoscritti in data 22 dicembre 2021;

- il decreto-legge n. 77 del 31 maggio 2021, convertito con modificazioni dalla legge di conversione n. 108 del 29 luglio 2021, recante: «Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure» e nello specifico, l'articolo 8, del suddetto, ai sensi del quale ciascuna Amministrazione centrale titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;

- il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, dell'11 ottobre 2021, concernente l'istituzione dell'Unità di Missione dell'Amministrazione centrale titolare di interventi PNRR, ai sensi dell'articolo 8 del citato d.l. n. 77 del 31 maggio 2021, convertito con modificazioni dalla legge n. 108 del 29 luglio 2021;

- il decreto-legge n. 80 del 9 giugno 2021, convertito con modificazioni, dalla legge n. 113 del 6 agosto 2021, recante: «Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza»;



(PNRR) e per l'efficienza della giustizia»;

VISTI, altresì:

- il Piano nazionale di rilancio e resilienza (PNRR) italiano, il quale, alla Missione M5, componente C1, tipologia «investimento», intervento «1.1 Potenziamento dei Centri per l'impiego», individua, in aggiunta alle risorse già ripartite alle Regioni nell'ambito del sopra ricordato Piano nazionale di potenziamento, ulteriori interventi addizionali, funzionali alla realizzazione di iniziative di rafforzamento anche infrastrutturale dei servizi per l'impiego;
- la deliberazione della Giunta regionale n. 407 del 25 agosto 2021, con la quale la Regione Calabria ha proceduto all'adozione definitiva del Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche attive del lavoro, ai sensi del Decreto MLPS n. 74 del 28/06/2019 e successive modifiche di cui ai Decreti n. 59 del 22/05/2020 e n. 31/0000123 del 04/09/2020”;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 128 del 28 marzo 2022 con cui si è provveduto ad approvare la Proposta di Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria, del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), ai sensi dell'art. 1 del Decreto Interministeriale 5 novembre 2021;

PREMESSO CHE:

- con nota prot. M-lps.46. Registro Ufficiale U.0000004.29-04-2022 avente per oggetto “PNRR – Missione M5C1 – Investimento 1.1 Potenziamento dei Centri Per l'Impiego” il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha comunicato che “nell'ambito della M5C1 - Politiche per il lavoro” è presente l'investimento per il potenziamento dei Centri per l'Impiego - M5C16;
- con DDG n. 9059 del 27 luglio 2022, che individuava l'ente strumentale Azienda Calabria Lavoro quale soggetto attuatore delle specifiche azioni previste dai Piani relativamente ai sistemi informativi nell'ambito dei servizi per il lavoro e delle politiche attive della Regione Calabria, è stato approvato lo schema di Convenzione e sono state impegnate risorse complessive pari a € 9.384.000,00, di cui € 9.200.000,00 sul capitolo di spesa U9150101411, giusto impegno 7135/2022, a copertura delle attività previste e disciplinate dalla Convenzione stessa ed € 184.000,00 sul capitolo di spesa U9150300101, giusta scheda di impegno n. 7136/2022, per il pagamento delle spese di gestione riconosciute ad Azienda Calabria Lavoro nella misura del 2%;
- con decreto del Commissario straordinario di ACL n. 90 del 5 ottobre 2022 è stato recepito il predetto Decreto n. 9059 del 29 luglio 2022 ed è stata autorizzata la sottoscrizione della Convenzione, disciplinante i rapporti tra la regione ed Azienda, per l'attuazione della linea d'azione Sistemi informativi nell'ambito dei servizi per il lavoro e delle politiche attive del Piano straordinario di Potenziamento dei CRI, di cui alla DGR n. 407 del 25 agosto 2021, chiarendone obiettivi, attività, cronoprogramma e quadro finanziario, ed in data 10 ottobre 2022 è stata sottoscritta la Convenzione recante repertorio n. 12789, alla quale sono allegati il cronoprogramma e la relativa scheda finanziaria;
- la Convenzione rep. n. 12789, prevede la realizzazione delle seguenti Linee d'azione attuative:
 - Linea 1: gestione, manutenzione e assistenza dei Sistemi informativi applicativi per lo sviluppo di manutenzione evolutiva;
 - Linea 2: sviluppo dei sistemi informativi applicativi per lo sviluppo di manutenzione evolutiva;
 - Linea 3: attrezzature e infrastruttura di erogazione (Postazioni di lavoro, Attrezzature HW e SW e licenze);

ATTESO che con Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro e Welfare” n. 16550 del 15 dicembre 2022 si è ritenuto, per efficacia amministrativa, di integrare l'oggetto della convenzione rep. n. 12789 del 2022, come da schema di Addendum con Piano attività, allegati al medesimo decreto e nello specifico:

- di implementare la linea Potenziamento sistemi informativi-hardware di € 200.000,00 per come in DGR n. 407/21;
- di assegnare la realizzazione, in coerenza con l'art. 20, comma 3, della L.R.5/2001 e nello specifico con le attività di sviluppo e gestione del Sistema Informativo Lavoro Regionale



(S.I.L.A.R.) e delle banche dati dei servizi all'impiego, assicurandole connessioni con il Sistema Informativo Lavoro nazionale, e gli accessi ad altri sistemi informativi pubblici e privati, nonché l'omogeneità degli standard informativi, la linea di intervento "Osservatorio" per una somma pari a € 680.000,00;

- di assegnare la realizzazione, in coerenza con il comma 4 del predetto art. 20, L.R. 5/2001, dell'attuazione del Piano di Comunicazione per la parte della diffusione delle opportunità di politiche attive del lavoro, per una somma pari ad € 300.000,00;

TENUTO CONTO che:

- con il medesimo decreto dipartimentale è stato approvato lo schema di Addendum alla Convenzione Rep. n. 12789/22 con i relativi allegati tra Regione Calabria e Azienda Calabria Lavoro ed è stato impegnato l'importo di € 1.180.000,00 per la realizzazione delle relative sul capitolo di spesa U9150101411 del bilancio regionale - annualità 2022, impegno n. 8440/2022 e sul capitolo U915010120 per € 740.000,00 del bilancio regionale, impegno 9057/2022;

- con decreto del Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro n. 131 del 29 dicembre 2022 è stato recepito il DDG n. 16550 del 15/12/2022 e l'Addendum alla Convenzione Rep. N. 12789/2022, e, tra l'altro, è stata nominata Responsabile del Procedimento della Linea "Osservatorio" e della attuazione del Piano di Comunicazione la dott.ssa Simona Caracciolo;

RILEVATO che, con nota acquisita agli atti in data 2 luglio 2024 con prot. 2490, il Dipartimento Lavoro ha comunicato di voler definire e sviluppare la pianificazione e l'implementazione di strategie di comunicazione efficaci e, pertanto, ha chiesto ad ARPAL – Calabria di avviare, con le risorse disponibili per l'attuazione del piano di comunicazione di cui alla Linea 5 "Comunicazione", una procedura finalizzata all'affidamento di un servizio di consulenza, della durata di almeno 2 anni, comprendente le seguenti attività:

- definizione di strategie all'implementazione di campagne di comunicazione;
- gestione delle relazioni con i media;
- creazione di contenuti specifici e mirati destinati al sito lavoro.regione.calabria.it e ai social media dedicati ai Centri per l'Impiego,

evidenziando la necessità, al fine di svolgere le attività richieste e garantire il corretto svolgimento del suddetto servizio, di acquisire le seguenti figure:

- un communication manager che metta in atto azioni che fanno parte della strategia globale di comunicazione, sia internamente (verso i dipendenti) che esternamente (verso le parti interessate), coordinando tutta la squadra di lavoro;
- un graphic designer che curi la comunicazione visiva con la creazione di banner, locandine e layout di stampa;
- un content creator che contribuisca a creare testi persuasivi e accattivanti per trasformare concetti e valori astratti e non ben definiti in narrazioni coinvolgenti e di successo;
- un videomaker a richiesta per realizzare brevi clip video;

CONSIDERATO che:

- con pec del 4 luglio 2024 è stato comunicato al Dipartimento Lavoro che questo Ente avrebbe proceduto con un affidamento utilizzando la piattaforma MEPA in favore di una società che avrebbe provveduto a garantire lo svolgimento del servizio utilizzando le figure richieste, precisando che la copertura finanziaria sarà garantita dalle risorse stanziare sulla linea relativa al "piano di comunicazione" nell'ambito del progetto "Piano di potenziamento CPI";

- con pec del 17 luglio 2024, acquisita agli atti in pari data con prot. 2674, il Dipartimento Lavoro, in riscontro alla precedente comunicazione, ha autorizzato;

VISTI:

- la Legge n. 136/2010, recante "Il Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in materia di normativa antimafia" ed in particolare l'art. 3, come interpretata e modificata con il D.L. n. 187/2010, convertito con legge n. 217/2010;

- il D.Lgs. n. 36/2023, recante "Codice dei contratti pubblici in attuazione dell'articolo 1 della legge 21 giugno 2022, n. 78, recante delega al Governo in materia di contratti pubblici";

RITENUTO:



- di dover affidare, per le motivazioni sopra esposte, ai sensi di quanto previsto dall'art. 50 comma 1 lett. b) del D.lgs. 36/2023, il servizio di consulenza per la programmazione e l'implementazione di strategie di comunicazione al fine di potenziare i sistemi informativi nell'ambito delle politiche attive del lavoro della Regione Calabria, per la durata di due anni e comunque compatibilmente con la scadenza del progetto, nell'ambito del "Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche attive del lavoro di cui alla DGR n. 407 del 25 agosto 2021 e successiva Deliberazione di Giunta Regionale n. 32 del 06 febbraio 2024, e del Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) di cui alla Deliberazione di Giunta Regionale n. 128 del 28 marzo 2022", così come meglio specificati nella scheda tecnica che si allega al presente sotto la voce A) per la somma complessiva di € 135.000,00, oltre IVA e avvalersi del MEPA al fine di indire una trattativa diretta, stante l'importo presunto di spesa, che consenta di negoziare direttamente con la società HELP ADV. Srl, P.IVA 03119700791, con sede in Via G. RAFFAELLI, 38 – Catanzaro;
 - di nominare Responsabile Unico del Procedimento (RUP) l'avv. Simona Moscato per gli adempimenti consequenziali;
 - di nominare l'avv. Stefania Follia per l'espletamento delle funzioni di Direttore di Esecuzione del Contratto (DEC), ai sensi dell'art. 45 del D.lgs. n. 36/2023 ed allegato I.10, per ragioni concernenti l'organizzazione interna alla stazione appaltante, che impongono il coinvolgimento di unità organizzativa diversa da quella cui afferiscono i soggetti che hanno curato l'affidamento, ai sensi dell'art. 8 comma 4 Allegato I.2 al suddetto Decreto legislativo;
 - di riconoscere in favore di RUP e DEC gli incentivi di cui all'art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023;
- DATO ATTO** che ai relativi oneri finanziari si fa fronte con le risorse presenti sul capitolo U2401027105 del bilancio di previsione 2024, impegno 218/2022;

D E C R E T A

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di indire**, ai sensi dell'art. 50, comma 1 lettera b) del D.lgs. n. 36/2023, una procedura di gara da effettuarsi tramite trattativa diretta sul Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione (MEPA), che consenta di negoziare direttamente con la società HELP ADV. Srl, P.IVA 03119700791, con sede in Via G. RAFFAELLI, 38 – Catanzaro, cui affidare il servizio di consulenza per la programmazione e l'implementazione di strategie di comunicazione al fine di potenziare i sistemi informativi nell'ambito delle politiche attive del lavoro della Regione Calabria, per la durata di due anni e comunque compatibilmente con la scadenza del progetto,, nell'ambito del "Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche attive del lavoro di cui alla DGR n. 407 del 25 agosto 2021 e successiva Deliberazione di Giunta Regionale n. 32 del 6 febbraio 2024 e del Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) di cui alla Deliberazione di Giunta Regionale n. 128 del 28 marzo 2022", così come meglio specificati nella scheda tecnica che si allega al presente sotto la voce A);
- **di determinare** la spesa presunta in € 135.000,00, oltre IVA;
- **di approvare** la "Scheda Tecnica" allegata alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
- **di nominare** per l'espletamento gli adempimenti consequenziali, n.q. di RUP, l'avv. Simona Moscato;
- **di nominare** per l'espletamento delle funzioni di Direttore di Esecuzione del Contratto (DEC), l'avv. Stefania Follia;
- **di riconoscere** in favore di RUP e DEC gli incentivi di cui all'art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023;
- **di dare atto** che ai relativi oneri finanziari si fa fronte con le risorse presenti sul capitolo U2401027105 del bilancio di previsione 2024, impegno 218/2022;
- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro, sezione Amministrazione Trasparente.

Il Commissario Straordinario

avv. Elena Maria Laezza

